

Projekt „Profesjonalna HR Manager MMŚP” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szczegółowy program szkoleń.

Kurs składa się z 5 modułów tematycznych (łącznie 80 h):

I. Tworzenie Karty Opisu Stanowisk i opisów kompetencji (16 h)

- zastosowanie opisów stanowisk pracy
- treść i forma opisów stanowisk pracy
- sporządzanie opisów w celu wartościowania stanowisk pracy
- opisy stanowisk pracy na cele szkoleniowe
- metodyka sporządzania opisów stanowisk pracy
- definicje ról
- strategia firmy a opisy kompetencyjne
- jakie kompetencje są konieczne
- różnicowanie kompetencji
- tworzenie opisów kompetencji
- zakres wykorzystania opisów kompetencyjnych

II. Tworzenie systemów ocen opartych o kompetencje (32 h)

- założenia systemów ocen powiązanych z kompetencjami
- strategia a kaskadowanie celów do poziomu stanowisk
- definiowanie mierników ocen kompetencyjnych
- tworzenie struktury kompetencji behawioralnych
- tworzenie struktury kompetencji technicznych lub funkcjonalnych
- narzędzia ocen wykorzystujące opisy kompetencyjne
- następstwa ocen w procesie zarządzania zasobami ludzkimi

III. Tworzenie systemów szkoleń (8 h)

- diagnoza potrzeb szkoleniowych w odniesieniu do strategii firmy
- analiza inwestycji szkoleniowych
- projektowanie metodologii w powiązaniu z funkcjonującymi systemami zarządzania zasobami ludzkimi
- zróżnicowane metody szkoleniowe
- ewaluacja efektywności szkoleń



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



IV. Tworzenie ścieżek karier i programów rozwoju talentów (8 h)

- cele ogólne
- proces zarządzania karierą
- prognozowanie popytu i podaży
- planowanie sukcesji
- ocena efektów i potencjału
- rosnące znaczenie talentów
- charakterystyka procesów rozwojowych pracowników utalentowanych
- audyt talentów
- strategie wewnętrzne zorientowane na talenty
- programy High Potentials

V. Nowoczesne narzędzia zarządzania HR (16 h)

- nowoczesne technologie, media - świat wirtualny czy realny?
- przeniesienia społeczne - gry strategiczno-sytuacyjne
- assessment & development center
- integrated learning
- zarządzanie zróżnicowanymi pokoleniami
- orientacja projektowa
- marketing personalny